

**«Дорожная карта» реализации наставничества в
МАОУ ООШ «Развитие» г. Томска на 2024 – 2027 гг.**

№	Мероприятие	Сроки	Ответственные
Подготовительный этап			
1.	Подготовка условий для реализации программы наставничества: - обеспечить нормативно-правовое оформление наставнической программы; - информировать педагогов о программе, собрать предварительные запросы педагогов; - определить задачи, формы наставничества, ожидаемые результаты; - создать дорожную карту реализации наставничества, определить необходимые ресурсы.	до 01 сентября	Заместитель директора
2.	Приказ о назначении наставников	ежегодно до 7 сентября, в течение недели после приема на работу	Директор
3.	Разработка планов работ наставников с молодыми специалистами/ вновь принятыми педагогами	в течение 2 недель после издания приказа о наставничестве	Педагоги-наставники
4.	Формирование графика проведения мероприятий педагогами-наставниками	ежегодно	Педагоги-наставники
Основной этап			
5.	Информирование педагогов-наставников о нормативно-правовом обеспечении программы наставничества, запросах педагогов	ежегодно, август - сентябрь	Руководители МО
6.	Организация работы педагогов-наставников в целях обеспечения методического сопровождения молодых и вновь принятых педагогов	сентябрь - июнь	Педагоги-наставники
7.	Организация и проведение мероприятий для молодых и вновь принятых педагогов педагогами-наставниками	по плану-графику	Педагоги-наставники
Завершающий этап			
8.	Анкетирование участников. Проведение мониторинга	ежегодно, май - июнь	Заместитель директора

	удовлетворенности молодых учителей и вновь принятых педагогических работников собственной работой и психоэмоциональным состоянием в программе развития наставничества в лицее		
9.	Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества	ежегодно, май - июнь	Заместитель директора
10.	Организация работы по сбору отчетов педагогов-наставников о проведении мероприятий для наставляемых	ежегодно, май - июнь	Заместитель директора